

# البرنامج الانتخابي لعضوية مجلس الإدارة لجمعية يسر للتنمية الأسرية ( الدورة الثانية )

أ.د/ هيفاء بنت عثمان فدا

## الأعضاء أعضاء الجمعية العمومية لجمعية يسر للتنمية الأسرية

**أتقدم** إليكم بكل احترام وتواضع، مبينة عن رغبتني في الترشح لعضوية مجلس إدارة جمعية يسر للتنمية الأسرية ، **وأؤكد** على التزامي التام بخدمة الجمعية والعمل الجاد على تحقيق رؤيتها وأهدافها. وذلك إنطلاقاً من **إيماني** بأهمية الجمعيات الأهلية في بناء المجتمع وتعزيز التنمية المستدامة ، **وتصميمي** على المساهمة في تعزيز قيم الشفافية والحوكمة الجيدة والمشاركة المجتمعية الفاعلة في أنشطتنا. **سأعمل** جاهدة على تعزيز التعاون والتواصل بين أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية ، وتعزيز الروابط مع الجهات المعنية الأخرى. **سأعمل** على تقديم برنامج شامل وواضح يعكس طموحاتنا المشتركة ، ويأخذ في الاعتبار احتياجات جميع أفراد المجتمع. **وسأعمل** على تعزيز الخدمات الاجتماعية والأسرية والقيمية.

**أعترز** بقدرتي على الاستماع وفهم احتياجاتكم ومشاكلكم وتطلعاتكم. **سأكون** صوتكم وممثلكم في مجلس الإدارة ، وسأعمل بجد للعمل على حل المشكلات وتلبية توقعاتكم. أعدكم بأنني **سأكون** ملتزمة بالشفافية والنزاهة في جميع أعمالي وقراراتي مع أعضاء المجلس الكرام .

**سأعمل** على ضمان أن تكون العمليات المالية للجمعية مفتوحة ومراقبة بشكل صارم. أعلم تمامًا أن التحديات التي نواجهها قد تكون كبيرة، غير أنني واثقة من أننا، بالتعاون والتضامن، يمكننا تحقيق نجاحات كبيرة ، وأن نكون قوة إيجابية في المجتمع . سأعمل بكل تفانٍ وإخلاص للوصول إلى الأهداف التي وضعناها معًا. **أتطلع** إلى دعمكم وثقتكم في انتخابات مجلس الإدارة . **سأكون** ممتنة لفرصة العمل معكم والعمل من أجل تحقيق مستقبل مشرق لجمعية يسر للتنمية الأسرية .

## رسالتي:



سأعمل على التمثيل الأمثل لمجلس الإدارة ، و  
الإسهام الفاعل في بناء الشراكات المنتجة،  
وتشجيع الابتكار واستخدام التقنية ، و تنمية  
مشاريع مستدامة.

## رؤيتي:



الإسهام في تحسين جودة الحياة بمنطقة  
مكة المكرمة وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠ .

## أهدافي:



1. تعزيز التواصل الفعال والمشاركة بين أعضاء المجلس والجمعية العمومية .
2. تطوير البرامج والخدمات التي تلبي احتياجات المستفيدين .
3. المساهمة في صنع القرارات المهمة والصائبة التي تؤثر في الجمعية والمجتمع .
4. العمل على تنمية الموارد ومصادر التمويل مع أعضاء مجلس الإدارة .
5. العمل على تعزيز صورة مجلس إدارة الجمعية ، وزيادة وعي المجتمع بأهدافه وأنشطته..

## الخبرات والمؤهلات:



الأستاذ السابق بقسم البلاغة والتّقد بجامعة أم القرى، مهتمّة بالعمل الإنسانيّ التّطوّعيّ والإصلاح الأسريّ؛ حيث ترأس مجلس إدارة جمعية يُسر للتنمية الأسرية بمكة المكرمة ، وعضو سابق بلجنة شؤون الأسرة والتنمية الاجتماعيّة بمجلس إمارة منطقة مكّة المكرمة ورئيسة فريق كبار السنّ بها، وعضو ومستشارة بلجنة إصلاح ذات البين بالإمارة كذلك. وغيرها من اللجان والأعمال التّطوّعيّة . وفائزة بجائزة العمل التطوعي، فئة الرواد، ١٤٤٠هـ، وعضو مؤسس في العديد من الجمعيات الخيرية والتعاونية والربحية . و عضو مجلس المراقبة المحليّ للرعاية الصّحيّة النّفسيّة بمنطقة مكّة المكرمة.

## الخبرات والمؤهلات:



- قَدِّمت مبادرات ومشاريع في التنمية الأسرية ؛ منها:

### مشروع ( نادي بركتنا)

لكبيرات السن بمدينة مكة  
المكرمة

### مبادرة ( خير جليس)

لرفقاء كبار السن

### مبادرة ( معين)

للمطلقات والأرامل وأسر شهداء الحد  
الجنوبي والضمانيات وأسر السجناء

### مبادرة ( أسرتك ..ملاذك )

للفتيات

- أتمتع بالمهارات القيادية التالية :

التعامل مع الضغوط

التطوير والابتكار

التواصل الفعال

تحفيز الفريق

الرؤية الاستراتيجية

صناعة القرارات واتخاذها

القدرة على التكيف

القدرة على بناء العلاقات مع الآخرين

السيرة الذاتية:



[https://drive.google.com/file/d/1vBZ6nyZ\\_i9QQlu\\_xBwHYgphDc7m7wtXeh/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1vBZ6nyZ_i9QQlu_xBwHYgphDc7m7wtXeh/view?usp=drive_link)

## البرنامج الانتخابي:



- انطلاقاً من رؤية جمعية يسر للتنمية الأسرية : التميز في تقديم خدمات أسرية نوعية .  
وبناءً على رسالة الجمعية :جمعية غير ربحية متخصصة في رعاية الأسرة؛ من خلال تقديم الخدمات الاستشارية و التدريبية، بمهنية عالية؛ لتحقيق النماء الأسري في المجتمع.  
وتحقيقاً لأهداف الجمعية كما وردت في اللائحة الأساسية؛ وهي:
- 1- بناء الأسرة وتحصينها ضد الأفكار المتطرفة ؛ للحد من انتشار الظواهر السلبية في المجتمع
  - 2- توعية المقبلين على الزواج والمتزوجين بالقضايا الأسرية.
  - 3- تبصير الآباء والمربين بالأساليب التربوية الناجحة.
  - 4- العمل على الاستدامة المالية للجمعية ؛ عن طريق مشاريع الاستثمار الاجتماعي

## البرنامج الانتخابي:

فيطيب لي أن أقدم البرنامج الانتخابي المقترح لعضوية مجلس إدارة جمعية يسر للتنمية  
الأسرية بمكة المكرمة التالي :

## أولاً: مسارات العمل

### تطوير البرامج والخدمات ؛ من خلال :

• ١. إجراء استطلاعات لاحتياجات المستفيدين و المجتمع ، وتطوير برامج وخدمات تلبي تلك الاحتياجات ، بما في ذلك التنمية الاجتماعية والأسرية.

• ٢. تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والطاقم الوظيفي؛ لتعزيز المهارات والمعرفة .

## أولاً: مسارات العمل

### ٣. تشجيع المشاركة المجتمعية ؛ من خلال :

- تعزيز المشاركة النشطة للجمعية في الأنشطة والفعاليات.

### ٤. الشفافية والحوكمة الرشيدة ؛ وذلك من خلال:

- الالتزام بالشفافية والمساءلة في إدارة المجلس ، ونشر تقارير دورية توضح الأنشطة والمشاريع المنفذة ، واستخدام الموارد المالية.
- تعزيز الحوكمة الرشيدة من خلال تبني سياسات وإجراءات للمراقبة الداخلية وتقييم الأداء .

## أولاً: مسارات العمل

### 0. التّعاون مع الجهات المعنيّة ؛ وذلك من خلال:

- تعزيز التّعاون والشّراكات مع الجهات الحكوميّة والمؤسّسات الأخرى ؛ لتحقيق التّنمية المستدامة ، وتبادل المعرفة والخبرات .
- العمل مع الجمعيات الأهليّة ذات الصلة ؛ لتنظيم فعاليّات ومبادرات مشتركة.
- العمل على شراكات مع القطاع الخاصّ ؛ لتوفير خدمات مخفّضة للجمعيّة وأعضائها .

### 1. العمل على الاستدامة المالية ؛ وذلك من خلال:

- العمل الجاد على مشروع للاستثمار الاجتماعي بحيث يحقق استدامة مالية للجمعية .

## ثانياً: إجراءات العمل

١. استطلاع احتياجات المجتمع : من خلال إجراء استطلاع أو دراسة لمعرفة احتياجات المجتمع وأولويات المستفيدين ، وهذا سيساعد في تحديد المجالات التي تحتاج إلى التركيز عليها في خطة عمل مجلس الجمعية مستقبلاً .

٢. تحديد الأهداف الرئسية: وتشمل تحسين الخدمات المقدّمة، وتعزيز المشاركة المجتمعيّة، وتعزيز الشّافية والحوكمة الرّشيدة.

٣. تحديد الإجراءات والمبادرات : التي تحقق الأهداف المحدّدة . ويمكن أن تشمل هذه المبادرات تطوير برامج جديدة ، و تنظيم فعاليّات وورش عمل ، وتعزيز التّعاون مع الجهات المعنيّة .

٤. التواصل المستمرّ مع المستفيدين و الأعضاء والمجتمع ؛ للاستماع إلى اقتراحاتهم وملاحظاتهم وضمان تمثيل مصالحهم .

٥. التّقييم المستمرّ : من خلال إدراج آليّة للتّقييم المستمرّ للأنشطة المقدّمة ، وقياس تحقيق الأهداف المحدّدة . و هذا يمكن أن يساعد في ضمان فعاليّة البرنامج ، وإجراء التّعديلات اللازمة عند الحاجة .

## ثالثاً: المبادرات والبرامج المقترحة

العمل على مبادرات وبرامج بناءً على طبيعة واحتياجات المجتمع التوعوية الخاصة و بعض المبادرات والبرامج التي يمكن أن تكون ذات صلة وتلبّي احتياجات عامة ، وهذه بعض الأمثلة:

١. إنشاء مركز قيمي ترفيهي للأطفال .
  ٢. تطوير مشاريع تنمية مجتمعية ؛ تستهدف تحسين ظروف الحياة والبنية التحتية في المنطقة ، و قد تتضمن مثل هذه المشاريع، تطوير برامج التنمية الأسرية ، وغيرها من المشاريع .
  ٣. برامج التوعية والتثقيف حول قضايا مهمّة تؤثّر على الأسرة و المجتمع .
  ٤. برامج التطوّع والمشاركة المجتمعية .
  ٥. نادي لكبار السن يكون متنفس لكبار وكبيرات الوطن .
- هذه الأمثلة هي مجرد اقتراحات ، ويجب أن تستند المبادرات والبرامج الفعلية إلى استطلاع احتياجات المجتمع وتوجّهاته وأولوياته. لتحديد البرامج والمبادرات التي ستكون لها أكبر فائدة وتأثير إيجابي على مستفيديهم.

## طرق التّواصل:



[Haifa2629@gmail.com](mailto:Haifa2629@gmail.com)



• 000000204



@Prof\_HaifaFeda



Haifa\_feda



د. هيفاء فدا



شكرًا لكم، وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،

أ.د/ هيفاء بنت عثمان فدا